

(Neuro)diversité
&
Inclusion

La collaboration par
excellence



Qui sommes nous?

Décennies d'expérience professionnelle
=> Leadership & accompagnant
=> Interne et Externe

Perfectionnement en formes d'organisation
=> Structure vs culture
=> Système vs Individuel

Formée à la neurodiversité
=> douance, sensibilité, TSA, TDAH
=> Master Gender & Diversity



Parents dans une famille neurodiverse

MIND) *flow*

Neuro-diversité = Variations du système nerveux et de la fonction cérébrale au sein d'un groupe de personnes

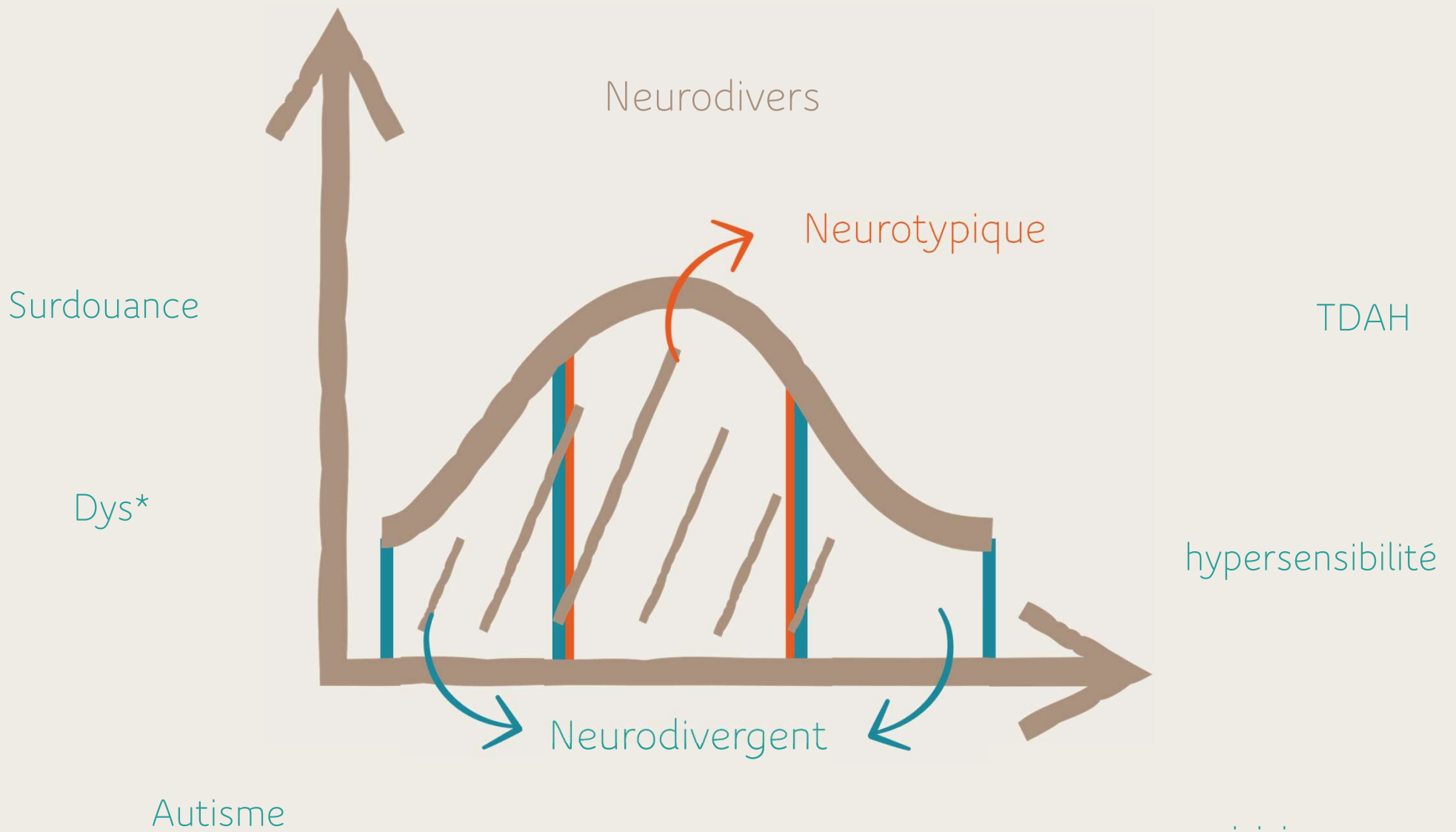


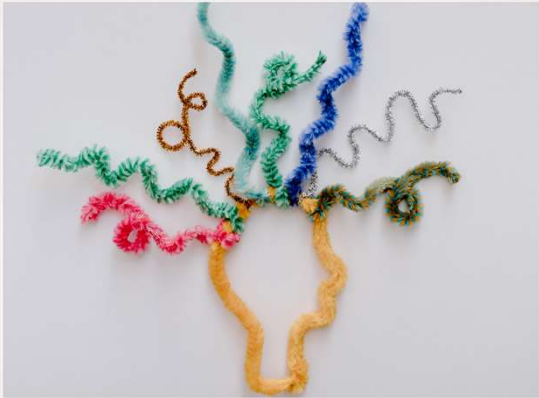
Neurodivergence

= un système nerveux qui se développe différemment de la norme



Sources: Brown 2022, Robison 2019, Rosebraugh 2000, Sprey 2020, Van Hoof 2016





TDAH



Surdouance



Autisme



hypersensibilité



Plus le nombre d'organismes travaillant ensemble est grand

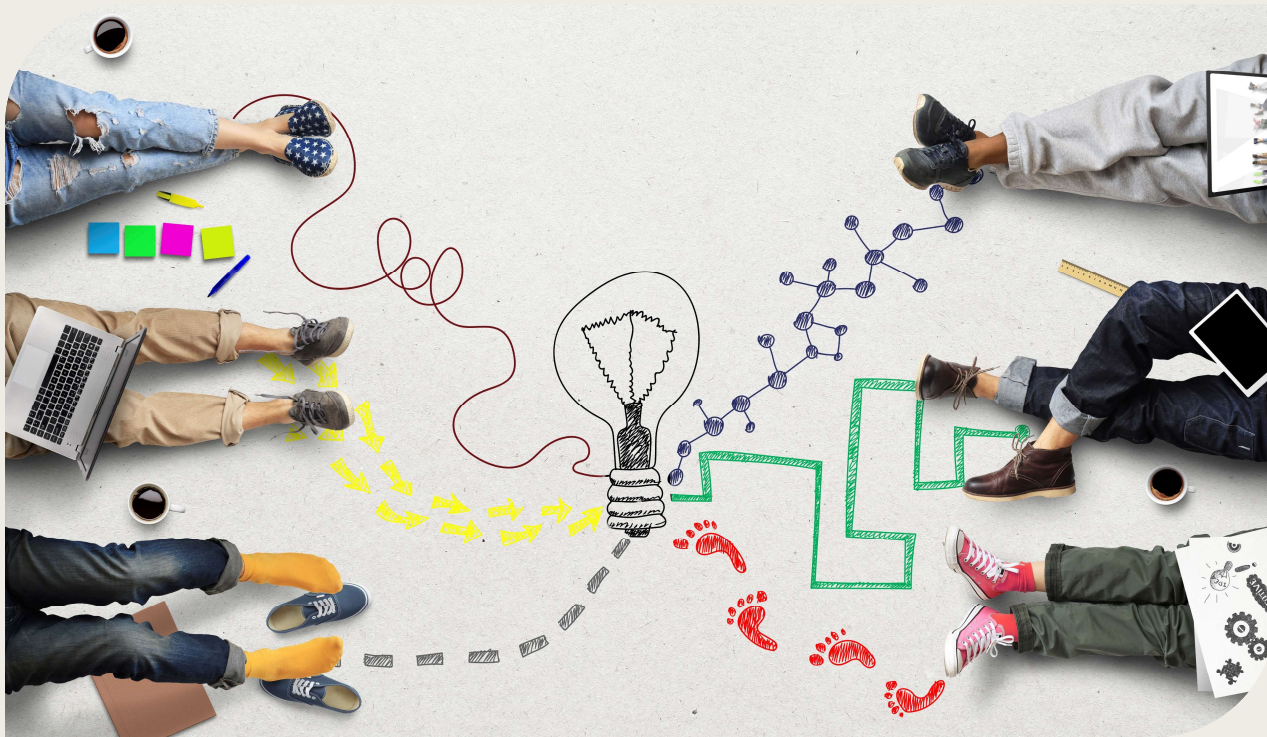
Plus l'écosystème est robuste et résilient

≅ Biodiversité

- Rendement?
- Intensité du travail?
- Besoin d'énergie supplémentaire?
- Susceptibilité aux maladies?
- Résilience face aux catastrophes?



Des équipes diversifiées sont plus performantes



Une contribution plus large
& Analyse plus rationnelle



De meilleures décisions:
(54% => 75% "juste"!)

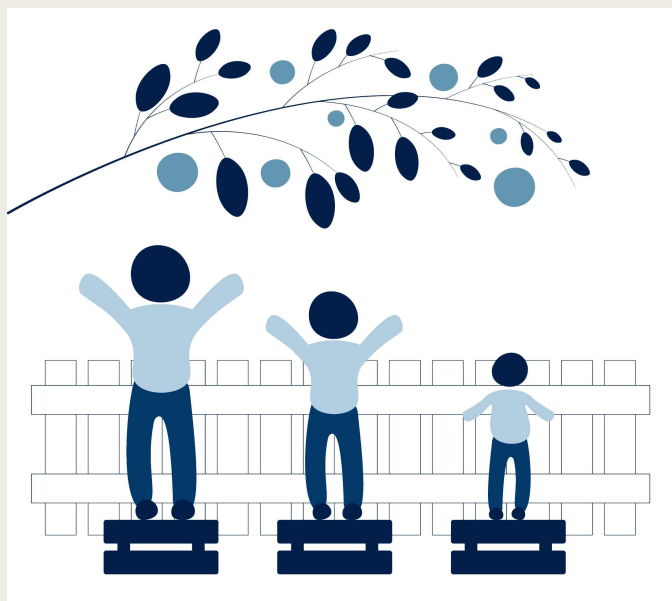


Des performances exceptionnelles

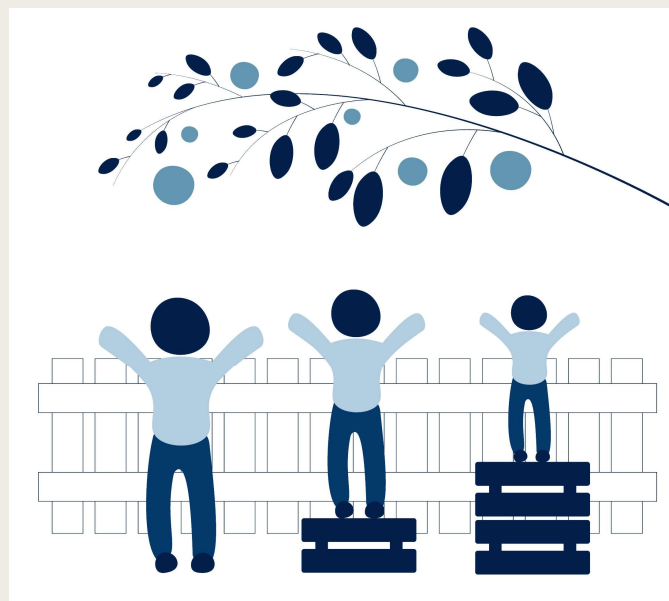
De plus, une capacité
d'apprentissage plus active

Mais : moins confortable

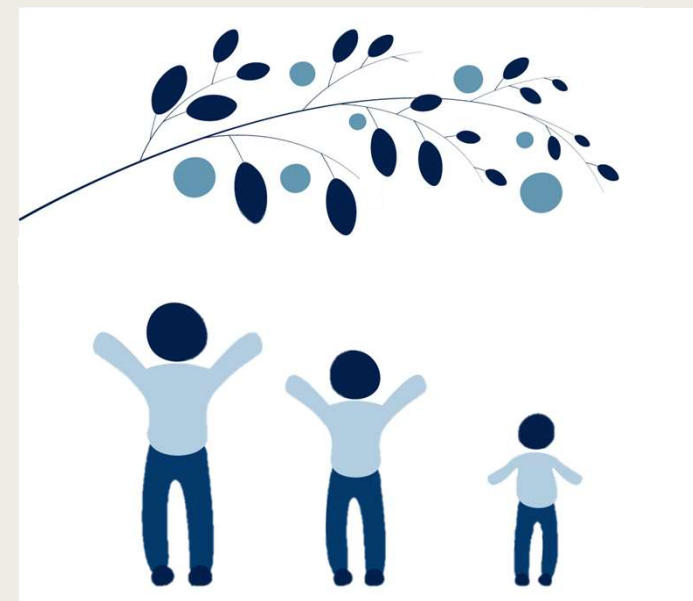
De l'adaptation à l'inclusion



“Egalité”



“Équité”



“Inclusion”

De l'adaptation à l'inclusion

Pensez à

- horaire, endroit, rythme de travail
- matériel personnel (p.ex. casque antibruit)
- environnement de travail
- répartition des tâches
- code vestimentaire
- modes de communication

...



“Inclusion”

Osez écouter

- Pas de démenti
- Pas de carte blanche



Exemple: Recrutement inclusif

- L'accent sur l'essentiel
- Informer sur le déroulement (et le contenu)
- Evaluer ce qu'il faut
- Evaluation pratique vs auto-promotion
- Accueil explicite et accompagné





Merci!

En savoir plus?
Muriel@mindflow.be